

COMUNE DI CASTIADAS

Provincia di Cagliari

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2007/2009

(Accordo integrativo per l'anno 2009)

Il giorno 01.04.2010 alle ore 10,00 presso la sede municipale del Comune di Castiadas, ha avuto luogo l'incontro per la definitiva sottoscrizione dell'Accordo Economico integrativo - anno 2009 al CCDI 2007/2009, siglato in data 18.02.2010 e autorizzato allo stipula con delibera G.C. n° 17 del 19.03.2010, tra:

1) Parte pubblica:

- Dott. Angelo Steri – Responsabile Servizio Amministrativo: Presidente delegazione;

2) Parte sindacale: dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie dei CCNL, appositamente convocate:

_____ - CGIL FP

Remo Serri _____ - CISL FPS

_____ - UIL FPL

_____ - C.S.A.

_____ - Di.C.C.A.P.

Le parti, a modifica ed integrazione di quanto stabilito nel C.C.D.I. 2007/2009 stipulato 08.11.2007 e dell'Accordo economico – anno 2008 sottoscritto in data 18.03.2009, concordano quanto segue:

ANNO 2009

Art. 9 lett. A) - Risorse dirette ad incentivare la produttività individuale ed il miglioramento dei servizi: € 5.960,00

Ali somme sono destinati a favorire aumenti quantitativi e miglioramenti qualitativi dei servizi di rispondere in tempi brevi alla necessità dei cittadini, coinvolgendo tutti i lavoratori nella realizzazione dei programmi e obiettivi e garantendo un compenso commisurato sia all'apporto individuale specifico che al concorso al raggiungimento degli obiettivi programmati.

L'ammontare massivo annuo erogabile a titolo di premio di risultato è quantificato per ciascuna categoria professionale come segue:

a) si determina il numero dei dipendenti in servizio per ogni singola categoria professionale procedendo alla parametrizzazione delle stesse nel modo indicato nella tabella sottoriportata;

b) si moltiplica il parametro per il numero dei dipendenti in servizio di ruolo nella stessa categoria e per i mesi di servizio prestati nel corso dell'anno (*compresi ferie, permessi retribuiti e assenze di durata superiore a 2 settimane*) e procedendo alla somma di tutti i punti parametrici (arrotondati all'unità);

c) la massa salariale attribuita al piano si divide per il totale dei punti parametrici, ottenendo il punto parametrico base (o valore monetario del punto) pari a 4,8097098 che moltiplicato per il parametro attribuito ad ogni singola categoria determina la relativa quota di produttività e quindi per ciascun dipendente assegnato alle singole categorie;

L'erogazione della somma corrispondente al premio massimo viene erogata ai dipendenti che hanno concorso al conseguimento degli obiettivi di PEG e/o nel piano attività individuale, tenendo conto del grado di raggiungimento dei risultati accertati dal nucleo di valutazione ed a seguito di valutazione formulata dai Responsabili di Servizio in base alla metodologia permanente adottata nell'Ente che si informerà ai seguenti indicatori/parametri:

- merito individuale: valutazione *max* punti 5 *min.* punti 3
- impegno individuale: valutazione *max* punti 5 *min.* punti 3
- risultati raggiunti: valutazione *max* punti 5 *min.* punti 3

Nel caso in cui ad un dipendente vengano liquidati incentivazioni dovute in base a specifiche disposizioni di legge (*ex art. 18 L. 109/94, accertamento ICI, ecc.*) in misura pari o superiore a 5 volte il premio *max* di produttività dovuto per le categorie di riferimento, quest'ultimo non verrà erogato.

Art. 9 lett. D) - Risorse per pagamento indennità di reperibilità, turno, festivo, notturno e di maneggio valori: € 2.725,00

- a) indennità maneggio valori per l'economista comunale: € 275,00
- b) indennità di reperibilità P.M. durante festività infrasettimanali e fine settimana € 1.650,00
- c) indennità di turno e per attività prestata in giorno festivo e di riposo compensativo € 800,00

Art. 9 lett. E) Risorse per compensare l'esercizio di attività particolarmente disagiate da parte del personale delle cat. B e C.: € 1.300,00

Al personale inquadrato nelle cat. B e C che svolge le sottoelencate attività comportanti particolari disagi viene corrisposta apposita indennità nell'importo di fianco indicato:

- 1) esercizio di funzioni plurime dovute a carenza di organico: € 300,00 (annue)
- 2) attività lavorativa a diretto contatto col pubblico: € 300,00 (annue)

Si concorda che tali indennità vengano erogate come di seguito:

- n. 1 collaboratore amm.vo *p.t.* 50% addetto servizi centralino, protocollo e anagrafe/stato civile: indennità p. 2;
- n. 1 istruttore amm.vo – addetto ai servizi demografici: indennità p. 2;
- n. 1 collaboratore informatico addetto ufficio AA.GG., affissioni albo pretorio, protocollo: indennità p. 1;
- n. 1 agente polizia municipale con funzioni di messo notificatore: indennità p. 1;
- n. 1 assistente bibliotecario: indennità punto 2.

Art. 9 lett. F) - Risorse per compensare specifiche responsabilità del personale: € 4.658,20

Al personale inquadrato nella categorie C e D che svolge compiti comportanti specifiche responsabilità e che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative o trovi remunerazioni mediante altre specifiche disposizioni di legge, viene corrisposta un'indennità nel seguente importo annuo:

- € 200,00 (annue) per responsabilità di singoli procedimenti amministrativi;
- € 800,00 (annue) per responsabilità sulla prevalenza dei procedimenti facenti capo ad un ufficio;
- € 1.000,00 (annue) per responsabilità sulla prevalenza dei procedimenti facenti capo ad un ufficio con firma di atti a valenza esterna;
- € 1.500,00 (annue) per responsabilità sulla prevalenza dei procedimenti facenti capo ad un ufficio con coordinamento di altri addetti di categoria pari o inferiore;
- € 2.000,00 (annue) per incarichi di responsabilità di servizio svolti in sostituzione dei dipendenti titolari.

Art. 9 lett. G) - Risorse per incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1 lettera K): € 175,02

Le somme saranno erogate al dipendente assegnato ai servizi demografici che abbia effettivamente svolto le funzioni attribuite ai Comuni in materia diritto di soggiorno dei cittadini UE (D.Lgs. n. 30/2007), in aggiunta agli altri incentivi di produttività individuali spettanti.

VERBALE DI ACCORDO

AL TERMINE DELLA RIUNIONE LE PARTI, DATA LETTURA DEL TESTO CONTRATTUALE DICHIARANO DI APPROVARLO E SOTTOSCRIVERLO IN OGNI SUA PARTE:

Il Comune di Castiadas:

- f.to Angelo Steri - Presidente della delegazione pubblica

Le Organizzazioni Sindacali Territoriali:

_____//_____ - CGIL FP

f.to. Remo Serri - CISL FPS

_____//_____ - UIL FPL

_____//_____ - C.S.A.

_____//_____ - Di.C.C.A.P.